



DETECCIÓN DE NECESIDADES POR DEPENDENCIAS

**Dependencia a la que pertenece:** .....  
**Nombre del Líder de la Dependencia:** .....  
**Fecha:** .....

**Paso 1-** Escriba los cuatro principales objetivos estratégicos de la dependencia que dirige:

Objetivos Estratégicos	
<b>Objetivo 1:</b>	
<b>Objetivo 2</b>	
<b>Objetivo 3</b>	
<b>Objetivo 4</b>	

**Paso 2:** Frente a cada Objetivo Estratégico señale los principales requerimientos de conocimientos específicos y habilidades puntuales, que considera debe adquirir o fortalecer sus colaboradores para apoyar el logro de cada uno de los objetivos estratégicos planteados.

**Conocimientos:** Lo que se necesita saber: Aspectos centrados en el manejo de temáticas, conceptualizaciones, cálculos, análisis, otros.

**Habilidades: Saber hacer.** Se refiere al desarrollo de capacidades psicomotoras, instrumentales que se desarrollan con la práctica.

Para lograr una identificación más precisa de las necesidades que desea proponer, tenga en cuenta las definiciones de niveles de profundidad avanzado, medio o básico en el siguiente cuadro:

NIVEL DE PROFUNDIDAD	
<b>Avanzado</b>	Se requieren conocimientos actualizados de alto nivel, con la finalidad de dominar plena e íntegramente el tema
<b>Medio</b>	Se requiere un dominio global de los principales contenidos del tema, sin que se precise acceder a los aspectos de “uso experto”
<b>Básico</b>	Se requiere conocer el tema en sus aspectos primarios para entender de qué se trata y establecer requerimientos que corresponde que sean resueltos por otras personas

1. Principales necesidades de conocimientos específicos que considera importantes para cumplir los objetivos estratégicos:

PROFUNDIDAD			
	Avanzado	Medio	Básico
<b>Objetivo/Meta No. 1</b>			
<b>Objetivo/Meta No. 2</b>			
<b>Objetivo/Meta No. 3</b>			
<b>Objetivo/Meta No. 4</b>			



2. Señale las habilidades que deben fortalecer los miembros del Equipo a su cargo para cumplir los objetivos estratégicos:

PROFUNDIDAD			
	Avanzado	Medio	Básico
1			
2			
3			
4			

Gracias por su colaboración